

大宮南ロータリークラブ週報

No.1126/第1581回例会(2.15)
(2011. 2. 22 発行)

創立・昭和53年6月
例会日・毎週火曜日 12:30~13:30
会場・サンパレス



会長 柴田 覚 副会長 堀 奉之・齊藤 博一 幹事 黒白 秀之
事務所・さいたま市大宮区下町2-51-8 コーポKEN406 ☎(048) 645-0180 FAX (048) 648-2188

Building Communities Bridging Continents 地域を育み、大陸をつなぐ

第1582回例会プログラム

12:30 開会点鐘
ロータリーソング
ビジター紹介
会長挨拶及び報告
幹事報告
各委員長報告
クラブ協議会
出席報告
ニコニコボックス報告
13:30 閉会点鐘

ビジター紹介

本多 均様 ((株) ジャスト社長)

会長挨拶及び報告

柴田 覚会長

今日2月15日は何の日かご存知でしょうか。今日はお釈迦様の亡くなった日なのです。お坊さんは年に1回「涅槃会」といって、亡くなった日にお経を上げると功德があるということでございますので、是非みなさんも今日はお帰りになったら般若心経を一画もあげていただければ幸せになるのではないかと思います。

立春も過ぎまして、こここのところ三寒四温の日が続いておりますが、私の周りでも風邪をひいている、インフルエンザにかかっている方がおります。非常に体調を崩している方が多いので、是非みなさんも体調管理には十分ご注意くださいと思います。

2月はロータリーにとって「世界理解月間」ということで、1日に松浪健四郎さんをお迎えいたしまして「アフガンと中東問題」というお話をさせてい

ただきました。そのすぐ後にエジプトのムバラク政権が崩壊してしまいました。この崩壊の一つの大きな原因というのはネット情報社会の対応が大きな影響を及ぼして、30年独裁政権を持っていたムバラクが崩壊してしまいました。その他にリビア、ガタフィーとか、回りには王政をとっている産油国だとか、共産党独裁主義の中国等もありますので、戦々恐々としているのではないかと思います。それにしてもムバラクさんの資産というのはどの位かご存知でしょうか。5兆3千億~7千億なんです。その支援国はアメリカで、2番目は日本です。相当日本の税金がエジプトに渡っていると、そんな中で税金の一部がムバラクの中に入っているのではないかと……。この間松浪さんも言うておりましたが、支援するという事はどういった形で使われているかということをしちんと見極める必要があるということです。税金がどんな使われ方をしているかをチェックすることをお心にかけていかなければならないと思います。また情報で政権が覆るということは大変なことでございます。受け方によって色々な方向に変わっていく、正しい情報を自分たちの判断で決めていく、自分を持たないと大変なことになってしまうのではないかと感じたまいでございませう。

☆ 報告

・2/8 にIMの懇親会アトラクションに出野さんが2位に入り3万円という賞金をいただきました。全額をニコニコにご寄付いただけるということでございます。当日19名の出席ありがとうございました。

幹事報告

黒白 秀之幹事

① 本多氏の著書『幸せをつむぐ会社』を1,000円でご購入を。

卓 話

本多 均様



こちらの本は、ここ3年間早稲田大学で講演しております。第2回目の講義内容が本になりました。その講義90分を40分に短縮して卓話させていただきたいと思っております。桜木町に本社がありまして、

昨年の経常利益は5億8千万円出ております。ただどうしてこうなったかということを中心に話を進めていきたいと思っております。

元々はダスキンと同じ玄関マットを親父が43年前に始めたのがスタートでございまして、その頃はサニクリーンと申しましてフランチャイズの一つでした。私が25歳の時証券会社を経て、親父の跡に入ってからそのフランチャイズを脱退して社名もジャストと変わっております。最近ではマットからボトルウォーターというミネラルウォーターを売っております。リーマンショックもなんのその、業績の方は非常に順調に推移しております。

一時は私も証券会社ですから血迷いまして株式を上場するという事で取り組んだ時期もありました。経営のキーワードは差別化ということですが、フランチャイズですから商品に差別化できない、コストを安くすることもできない、そこで人材を差別化しました。25歳前後の人間を大量に雇いましてモチベーションをテーマに、商用車にエアコンを付ける・海外に社員旅行に行くなどの小さいことの積み重ねで、3年で倍々で伸びていきました。社員満足をするから挨拶・サービスができるということで伸びていきました。上場しようとした時に事業を大きくしすぎ大失敗をし、社員のモチベーションも下がり、大量に退職者が出ました。それに懲りて原点に立ち返るということで、お客様と密接なつながりのある、お客様に近い部分の仕事に回帰させていただいて業績が立ち直りました。その時非上場を改めて宣言しました。上場しようとした時に社員持ち株会というのがありましたので、それを活用しようと制度を作りました。それが世の中に認められ、評価されて講義をし、本も出ささせていただきました。ジャストの株価、自分たちの持ち株を自分たちで売り買いするシステムを作ってしまった。社員の財産形成という点では非常に役に立っています。株価は業績に連動しています。株主総会は正社員全員が出席し行



っています。全員が株主であり、社員自ら目標設定をして仕事をするから業績が上がります。そしてモチベーションの疎外要因を取り除くということを毎年やっています。人は何のために働くのか、これは実にシンプルなことで、幸せの為に働くのです。企業活動は利害関係者の幸せを求めるということが前提です。社員が道具になるのではないのです。企業の目的としても、社員の目的にしても幸せになるということが共通項であるわけです。存続異議がなくなった会社が淘汰されて消えていくわけです。株主と社員がイコールになって、共に目的である幸せの為に仕事をするということです。

全ての数字をオープンすることによって、自分たちで考える仕組みを作り、自分たちで取り組み、管理職がいらない、すると株価が上がる、臨時賞与に繁栄する等のことにつながっていきます。社員満足度があつてお客様に接することによって顧客満足度が上がり、売上を上げることによって収益が上がり、収益が上がって分配につながるということです。

出席報告

大沢 守輝出席委員長

会員数 38名 出席者数 18名 出席率 47.36%
前回修正出席率 81.55%



小林 勇治副SAA

本日の合計 ¥45,000

本年度の合計 ¥452,000

・ジャストの本多社長卓話ありがとうございます。また、会員の皆様足もとのわるい中例会、出席ご苦労様です(柴田、黒白)・本多さん卓話ありがとうございました。バースディカードをありがとうございます！(服部)・本多様、ようこそ！15年前、バンクーバーで一週間お世話になったこと、生涯忘れません。あの時のあなたが釣ったサケは上手かったなあ〜！(出野)・本多さん卓話ありがとうございます。(本いただきます)出野さん、2位おめでとう(斉藤)・ジャスト本田社長様本日はありがとうございます(カバサワ)・卓話有難うございました(堀)・本多様卓話ありがとうございます(佐藤)・卓話ありがとうございました(鎌田)・本多様卓話ありがとうございました(八木)・本多さん本日は卓話ありがとうございました(橋本)・本多様卓話ありがとうございました(小林)・IMのアトラクションは鎌田さん高橋さんのお手伝いを頂きましてみごとに2位になりました。ありがとうございました(出野)・明日から確定申告が始まります。頑張って早く終わらせたいと思います(龍前)

◇本日の司会者◇

樺沢 二郎副SAA